

Số: 25/KH-UBND

Đức Thắng, ngày 25 tháng 3 năm 2022

KẾ HOẠCH

Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức của UBND xã Đức Thắng năm 2022.

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Nghị định 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố;

Căn cứ Thông tư số 13/2019/TT-BNV ngày 06/11/2019 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, thôn, tổ dân phố;

Căn cứ Quyết định số 163/QĐ-TTG ngày 25/01/2016 của Thủ Tướng Chính Phủ, về việc phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức giai đoạn 2016-2025;

UBND xã Đức Thắng xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức tại xã năm 2022, cụ thể như sau:

I. Mục đích, yêu cầu:

- Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức phải căn cứ vào vị trí việc làm hiện đang đảm nhận và gắn liền với công tác quy hoạch cán bộ, công chức.

- Chuẩn hóa đội ngũ cán bộ, công chức xã theo quy định tại Thông tư số 13/2019/TT-BNV ngày 06/11/2019 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, thôn, tổ dân phố; Hướng dẫn số 69/HD-SNV ngày 5/3/2019 của Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi thực hiện đánh giá tiêu chí số 18 (18.1-18.4) trong bộ tiêu chí Quốc gia về Nông thôn mới.

II. Nội dung:

1. Đối tượng đào tạo, bồi dưỡng:

- Cán bộ, công chức của UBND xã.

- Cán bộ, công chức xã quy định tại Nghị định 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính Phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, thôn, tổ dân phố; Nghị quyết số 20/2020/NQ-HĐND ngày 10/12/2020 của HĐND tỉnh Quảng Ngãi.

- Cán bộ quy hoạch dự nguồn các chức danh lãnh đạo.

2. Số lượng cán bộ, công chức xã tham gia đào tạo, bồi dưỡng:

- Đào tạo trình độ sơ cấp lý luận chính trị trở lên: Từ 1 đến 2 người.
- Đào tạo trình độ chuyên môn: Từ 1 đến 2 người.
- Bồi dưỡng quản lý nhà nước chương trình chuyên viên: Từ 2 đến 4 người.
- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng, vị trí việc làm: Từ 5 đến 10 người.
- Tham dự các lớp tập huấn nghiệp vụ khác về chuyên môn do Sở Nội vụ và các cơ quan, đơn vị liên quan tổ chức 10 đến 15 người.

III. Tổ chức thực hiện:

1. Văn phòng UBND xã:

- Phối hợp với các ngành, các Hội đoàn thể của xã triển khai, hướng dẫn thực hiện nội dung Kế hoạch này.

- Rà soát, lựa chọn, tham mưu cho UBND xã trình Ban chấp hành Đảng bộ xã cử cán bộ, công chức tham gia các nội dung đào tạo về trình độ chuyên môn, bồi dưỡng trình độ lý luận chính trị theo đúng đối tượng (*ưu tiên cho cán bộ, công chức xã chưa đạt chuẩn về trình độ đào tạo chuyên môn nghiệp vụ, trình độ lý luận chính trị và trình độ tin học, ngoại ngữ*).

- Thực hiện các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.

2. Tài chính - Kế toán xã:

- Phối hợp với Văn phòng UBND xã và các ngành có liên quan phân bổ kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức xã theo quy định.

- Hướng dẫn các ngành sử dụng và thanh quyết toán kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2022 của UBND xã Đức Thắng ./.

Nơi nhận:

- Cơ quan tổ chức nội vụ huyện;
- TT Đảng ủy; TT HĐND xã;
- TT UBND xã;
- Các ngành, các Hội đoàn thể xã;
- Chủ tịch, PCT UBND xã;
- Lưu: VT.

} Báo cáo

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH

Nguyễn Tấn Việt