

QUY CHẾ
**Phối hợp công tác giữa Ủy ban nhân dân
và Công đoàn cơ sở xã Đức Thắng**

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương, ngày 19/6/2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương, ngày 22/11/2019;

Căn cứ Luật Lao động của nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam ngày 20/11/2019;

Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XII, ngày 24/9/2018;

Để hoàn thành nhiệm vụ lãnh đạo, thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương đồng thời bảo đảm quyền, và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho cán bộ, công chức, người lao động của Ủy ban nhân dân xã Đức Thắng.

Sau khi thảo luận và bàn bạc, Ủy ban nhân dân xã Đức Thắng (UBND) và Ban chấp hành Công đoàn cơ sở xã Đức Thắng (CĐCS) đã thống nhất xây dựng Quy chế phối hợp giữa UBND và CĐCS với những nội dung như sau:

I. Những nguyên tắc chung

- Quan hệ giữa UBND và CĐCS là mối quan hệ giữa các thành viên trong hệ thống chính trị của đơn vị, bình đẳng, phối hợp, tôn trọng lẫn nhau theo quy định của pháp luật.

- Hai bên có trách nhiệm bàn bạc, thông báo cho nhau về tình hình của đơn vị và các chủ trương, chính sách có liên quan đến nghĩa vụ và quyền lợi đối với cán bộ, công chức, người lao động trong cơ quan.

- UBND- CĐCS phối hợp và tạo điều kiện lẫn nhau để mỗi bên hoàn thành tốt chức năng, nhiệm vụ của mình, góp phần tích cực vào việc ổn định đời sống của cán bộ, công chức, người lao động trong cơ quan, thực hiện tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế- xã hội, quốc phòng-an ninh của địa phương.

II. Những quy định về mối quan hệ công tác

Điều 1. Trong quá trình xây dựng và thực hiện các chỉ tiêu chuyên môn, chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, người lao động của đơn vị, UBND và CĐCS có trách nhiệm phối hợp tổ chức thực hiện các nội dung sau:

- UBND phối hợp tạo điều kiện thuận lợi cung cấp thông tin tình hình chuyên môn, tài chính của đơn vị cho CĐCS, đồng thời nghiên cứu, xử lý kịp thời các kiến nghị, ý kiến tham gia của CĐCS về vấn đề liên quan đến quyền và nghĩa vụ của cán bộ, công chức, người lao động.

- CĐCS có trách nhiệm chỉ đạo, vận động và hướng dẫn đoàn viên, cán bộ, công chức, người lao động trong cơ quan thực hiện các chủ trương, chính sách, kế hoạch, nội quy, quy chế hoạt động của UBND đề ra, đồng thời nắm chắc tình hình đời sống, lao động, việc làm, tâm tư nguyện vọng của cán bộ, công chức, người lao động, phản ánh kịp thời và đề xuất biện pháp để cùng chính quyền giải quyết.

Điều 2. Khi xây dựng, sửa đổi nội quy, quy chế hoạt động của UBND và các quy định về nghĩa vụ của cán bộ, công chức, người lao động liên quan đến chức năng nhiệm vụ của Công đoàn thì UBND gửi dự thảo đến CĐCS để lấy ý kiến của tập thể Công đoàn; UBND có trách nhiệm giải thích những vấn đề đã nêu trong nội quy, quy chế theo đề xuất của công đoàn.

- Công đoàn có trách nhiệm cử người đại diện CĐCS trực tiếp tham gia cùng lãnh đạo cơ quan ban hành nội quy, quy chế hoạt động của cơ quan UBND sau khi đã hoàn tất việc lấy ý kiến của tập thể cán bộ, công chức, người lao động.

Điều 3. Về phong trào thi đua hành động cách mạng trong cán bộ, công chức, người lao động:

- UBND có trách nhiệm xây dựng kế hoạch, đề ra mục tiêu, chỉ tiêu, kinh phí, sơ kết, tổng kết, hình thức thi đua khen thưởng hàng năm đối với cán bộ, công chức, người lao động, có trách nhiệm phối hợp với CĐCS tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, lao động hàng năm.

- CĐCS có trách nhiệm phát động phong trào thi đua, xây dựng và đề ra các biện pháp, phát huy sự năng động, sáng tạo trong cán bộ, công chức, người lao động, thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, chỉ tiêu mà UBND đề ra.

Điều 4. Về giải quyết việc làm, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người cán bộ, công chức, người lao động:

- UBND có trách nhiệm phân công, bố trí công việc theo đúng chức danh, nhiệm vụ mà cán bộ, công chức, người lao động đã được bổ nhiệm, tuyển dụng, mọi quyền lợi của cán bộ, công chức, người lao động phải được thực hiện theo đúng quy định của bộ Luật lao động.

- CĐCS có trách nhiệm tham gia với UBND để cải thiện điều kiện làm việc, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, bảo vệ quyền lợi hợp pháp chính đáng cho cán bộ, công chức, người lao động. Tuyên truyền giáo dục cho cán bộ, công chức, người lao động phát huy tinh thần trách nhiệm, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, chấp hành tốt các quy định về an toàn lao động, phòng chống cháy nổ, bảo vệ môi trường xanh, sạch, đẹp; quy định an toàn giao thông, thực hiện tốt các quy chế mà UBND và CĐCS đã thống nhất.

Điều 5. Về điều kiện hoạt động của Công đoàn

- UBND tạo mọi điều kiện về thời gian cho CĐCS sinh hoạt, hoạt động theo luật định.

- UBND tạo điều kiện hỗ trợ kinh phí để Công đoàn hoạt động, đồng thời hỗ trợ thêm kinh phí cho Công đoàn tổ chức hoạt động tham quan học tập, hỗ trợ cho đoàn viên trong các dịp lễ, tết cho đoàn viên; phối hợp với CĐCS thu đoàn

phí và các khoản đóng góp xây dựng quỹ của đoàn viên trong cơ quan, để Công đoàn có kinh phí hoạt động. Hằng năm, CĐCS có trách nhiệm thanh quyết toán với cấp trên trong việc trích nộp 2% quỹ lương cho tổ chức công đoàn cấp trên theo quy định và đúng thời gian.

- Trong trường hợp đặc biệt, CĐCS lập tờ trình kèm theo thuyết minh cụ thể để đề nghị UBND hỗ trợ kinh phí ngoài kế hoạch.

III. Điều khoản thi hành

- Quy chế này gồm có 03(ba) trang, có hiệu lực từ ngày 01 tháng 01 năm 2022 cho đến khi có những thay đổi mới về chính sách và các điều mà luật định thay đổi.

- UBND, CĐCS, cán bộ công chức và tất cả đoàn viên trong Công đoàn thực hiện nghiêm túc những nội dung của Quy chế này. Những quy định trước đây trái với quy chế này đều được bãi bỏ.

- Trong quá trình thực hiện, nếu có gì vướng mắc thì UBND xã và BCH CĐCS xã chủ động bàn bạc để điều chỉnh, bổ sung, sửa đổi cho phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị./.

Nơi nhận:

- TT Đảng ủy;
- TT HĐND xã;
- UBND xã;
- CĐCS xã;
- LưuVP./.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Tấn Việt

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**



Đỗ Văn Tươi